



APOYO DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL EN EFECTIVIDAD HUMANA SERVICIOS TEMPORALES SAS

En Efectividad Humana Servicios Temporales SAS, estamos comprometidos con el desarrollo profesional continuo y la capacitación de todos nuestros trabajadores, incluyendo aquellos que están en misión. Reconocemos que la inversión en el desarrollo de habilidades y competencias es crucial para mantener nuestra competitividad y promover la innovación.

1. Subsidios de Capacitación: Ofrecemos subsidios que cubren total o parcialmente los costos de cursos y programas de formación relevantes para nuestros empleados. Estos subsidios están diseñados para apoyar tanto el aprendizaje técnico como el desarrollo de habilidades blandas y liderazgo, accesibles para todos nuestros trabajadores, incluidos los en misión.

2. Colaboración con Cafam: En alianza con la caja de compensación familiar Cafam, desarrollamos programas de formación que permiten a nuestros empleados acceder a una variedad de cursos y talleres que complementan su desarrollo profesional. Esta colaboración enriquece nuestro portafolio de capacitaciones y facilita el acceso a recursos educativos de alta calidad.

3. Plataformas de Aprendizaje en Línea: Proporcionamos acceso gratuito a plataformas de aprendizaje en línea con la caja de compensación familiar Cafam, permitiendo a los empleados mejorar sus habilidades a su propio ritmo y según sus necesidades individuales. Este método de aprendizaje es ideal para empleados en misión, quienes pueden requerir flexibilidad en sus horarios de capacitación.

4. Programas de Desarrollo Profesional Personalizado: Implementamos planes de carrera personalizados que incluyen mentoría y coaching profesional. Estos planes son parcialmente financiados por la empresa y están diseñados para ayudar a los empleados a alcanzar sus metas profesionales a largo plazo.

5. Capacitación Continua en el Lugar de Trabajo: Organizamos sesiones de capacitación regularmente en nuestras instalaciones, impartidas por expertos internos o consultores externos, cubriendo temas esenciales para el desarrollo profesional continuo de nuestros trabajadores.



En Efectividad Humana Servicios Temporales SAS, entendemos la importancia de apoyar a nuestros trabajadores no solo durante el tiempo que están con nosotros, sino también al finalizar su relación laboral. Nos comprometemos a facilitar la transición hacia nuevas oportunidades de empleo y desarrollo profesional, especialmente para aquellos cuyos contratos de trabajo terminan o son despedidos.

1. Asesoramiento y Acceso a Recursos de Empleo: Colaboramos estrechamente con la caja de compensación familiar Cafam para proporcionar a nuestros trabajadores acceso a una variedad de recursos que pueden asistirlos en su transición profesional. Compartimos información sobre los asesores de Cafam que están especializados en reorientación profesional y desarrollo de habilidades. Estos asesores están disponibles para ayudar a nuestros trabajadores a identificar y aprovechar oportunidades de capacitación y empleo que se alineen con sus intereses y habilidades.

2. Autonomía del Trabajador: Es importante destacar que, aunque proporcionamos todos los recursos y apoyos necesarios, la decisión de aprovechar estos servicios es completamente voluntaria. Respetamos la autonomía de cada trabajador para elegir su propio camino de desarrollo profesional y personal. Animamos a todos nuestros empleados a considerar estas oportunidades, pero la decisión final siempre reside en el trabajador.

3. Facilitación de Oportunidades de Formación: Además de la asesoría, facilitamos el acceso a cursos de formación profesional y talleres que pueden mejorar las competencias de nuestros trabajadores, haciéndolos candidatos más atractivos para futuros empleadores. Estas actividades están diseñadas para mejorar tanto habilidades técnicas específicas como competencias transversales, como la comunicación y la gestión del tiempo.

4. Apoyo Continuo: Nuestro compromiso con el bienestar y el desarrollo de nuestros trabajadores continúa incluso después de que su contrato haya terminado. Mantenemos líneas de comunicación abiertas para cualquier ex empleado que necesite asistencia o asesoramiento adicional durante su transición.

5. Seguimiento: Realizamos seguimientos regulares con los trabajadores que han optado por utilizar los servicios de reorientación para asegurarnos de que están recibiendo el apoyo necesario y para ajustar cualquier servicio adicional según sea necesario.



Efectividad Humana®

Servicios Temporales S.A.S.

En Efectividad Humana Servicios Temporales SAS, estamos profundamente comprometidos con el bienestar de todos nuestros empleados y entendemos la importancia de mantener un equilibrio saludable entre la vida laboral y familiar. Nos enorgullece afirmar que nuestra organización proporciona condiciones de trabajo dignas, respetando plenamente las responsabilidades familiares de nuestros trabajadores.

1. Flexibilidad Laboral: Promovemos activamente políticas de trabajo flexible que permiten a nuestros empleados ajustar sus horarios y, en la medida de lo posible, optar por modalidades de teletrabajo. Esta flexibilidad está diseñada para ayudar a nuestros colaboradores a gestionar mejor sus compromisos familiares junto con sus responsabilidades profesionales.

2. Ambiente de Trabajo Respetuoso: Garantizamos que nuestras condiciones laborales no solo cumplen con todas las normativas legales, sino que también fomentan un ambiente de respeto y cooperación. Nos aseguramos de que ningún empleado se sienta forzado a ejercer sus funciones más allá de lo razonablemente esperado y promovemos una cultura donde el bienestar personal es tan prioritario como el profesional.

3. Apoyo a la Familia: Entendemos que nuestros empleados pueden tener diversas necesidades y responsabilidades familiares. Ofrecemos apoyo mediante diferentes programas, como horarios de trabajo compatibles con las necesidades familiares, días personales pagados y, cuando es aplicable, servicios de apoyo familiar.

4. Diálogo Abierto: Mantenemos siempre abiertas las líneas de comunicación para que nuestros empleados puedan expresar cualquier preocupación o necesidad relacionada con su equilibrio vida-familia-trabajo. Nuestro departamento de Recursos Humanos está siempre disponible para discutir y buscar soluciones que acomoden y respeten las circunstancias personales de cada empleado.

5. Evaluaciones Continuas: Regularmente revisamos nuestras políticas y prácticas laborales para asegurarnos de que continúan siendo justas y efectivas. Nos esforzamos por mejorar constantemente el ambiente laboral y las condiciones de trabajo para que todos en Efectividad Humana Servicios Temporales SAS puedan sentirse apoyados tanto en sus carreras como en sus vidas personales.

Calle 125 No 70 B – 73 Tel 7900509 Cel.3155024694 Bogotá DC

Email: info@efectividadhumana.com.co – www.efectividadhumana.com